

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
администрации Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

Голова Н.А.
« 1 » 01 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ТК
МКОУ Нижнеяблоченской СШ

Текучева Т.В.
« 1 » 01 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКОУ Нижнеяблоченской СШ
Текучев А.В.

« 1 » 01 2025 г.

Положение

*об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Нижнеяблоченской средней школы
Котельниковского муниципального района Волгоградской области*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области". Другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 25.02.2015 г. № 148 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

1.3. Постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 26.10.2016 г. № 565 «Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

1.4. Постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 08.08.2018 г. № 484 «О внесении изменений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2016 № 700 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

1.5. Постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 04.09.2018 г. № 533 «О внесении изменений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2016 № 700 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

1.6. Приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 09.01.2019 № 2 "Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области";

1.7. Постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 31.08.2023 г. № 590 «О внесении изменений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2016 № 700 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

1.8. Постановления администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 26.12.2024 №943 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2016г. №700 «Об общих требованиях к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельниковского муниципального района Волгоградской области»

1.9. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников МКОУ Нижнеяблоченской СШ.

1.10. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников МКОУ Нижнеяблоченской СШ подведомственной отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее - организация), независимо от источника формирования фонда оплаты труда и включает в себя:

- **основные условия оплаты труда работников организации;**
- **порядок и условия установления выплат компенсационного характера;**
- **порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;**
- **другие вопросы оплаты труда.**

1.7. Система оплаты труда работников организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Положением с учетом мнения совета трудового коллектива организации или иных представителей, избираемых работниками.

1.8. Заработная плата работников организации включает:

- **базовые оклады (должностные оклады), по профессиональным квалификационным группам работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, определённые постановлением (см. Приложение № 1 к постановлению администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2016 № 700, с изм. от 31.08.2023г.)**

- **выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.**

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При установлении размера и порядка компенсационных выплат педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, руководствоваться «Положением о размере и порядке выплаты компенсации за дополнительную работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении Нижнеяблоченская средняя школа Котельниковского муниципального района Волгоградской области» от 08.06.2021г.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам организации устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

1.10. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным комитетом образования и науки Волгоградской области (далее - учредитель).

1.11. Индексация заработной платы работников осуществляется в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области и нормативным актом Администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

При индексации (увеличении) базовых окладов (должностных окладов) (ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.12. Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19, по их письменному заявлению решение работодателя предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы.

Дополнительные дни отдыха предоставляются работнику в день прохождения вакцинации и следующий за ним день либо могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску работника.

2.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

2.1. Месячная заработная плата педагогических работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2.1.1. Заработная плата устанавливается учителям при тарификации и выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, которая оформляется тарификационным списком по форме, установленной органом местной администрации, в ведении которого находится образовательная организация. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

2.1.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.1.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников определена в соответствии с действующим законодательством.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

2.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.2.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.3. Особенности условий оплаты труда педагогических и других работников, работающих в оздоровительных лагерях, при проведении внешкольных, спортивных мероприятий, туристических походов, экспедиций, экскурсий.

2.3.1. За педагогическими и другими работниками организаций при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций при согласовании с руководителем организации или органами местного самоуправления муниципального района), по проведению походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период за пределы Волгоградской области для такой работы, указанный порядок не применяется.

2.3.2. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых органами местного самоуправления муниципального района и образовательными организациями для учащихся той же местности, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации.

2.4. Особенности условий оплаты за выполнение педагогическими работниками дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1. Педагогические работники в рабочее время освобождаются от основной работы с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы в полном объеме за время исполнения ими обязанностей по подготовке и проведению ГИА.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам организаций (в том числе руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам организаций) относятся:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель ОУ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе по подготовке и проведению ГИА, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных];

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в размерах установленных согласно приложению 3 к настоящему Положению.

в) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. (Приложение № 3)

3.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам по подготовке и проведению ГИА (работники ППЭ) исчисляются путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час. Оплата производится на основании ведомости учета фактически выполняемого вида работ.

3.5. Выплаты компенсационного характера членам предметных комиссий, членам конфликтной комиссии производится на основании ведомости учета фактически выполняемого объема работ.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

3.7. Премии, материальная помощь могут быть выплачены из фонда экономии заработной платы. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений, за исключением лиц, принятых на работу с испытательным сроком до окончания его действия. Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в образовательном учреждении создается Комиссия (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется п.2.1. настоящего Положения.

3.8. Комиссия избирается один раз в год на Общем собрании работников МКОУ Красноярской СШ из числа работников образовательного учреждения. В состав комиссии обязательно входит Председатель ПК. Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек. Состав комиссии утверждается приказом директора. Основной задачей Комиссии является: оценка эффективности и результативности деятельности всех работников на основе выполнения показателей эффективности деятельности; на основании письменного решения Комиссии (протокол) издается приказ директора образовательного учреждения о назначении и размере выплат. В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству

Виды выплат компенсационного характера :

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)(Приложение 3).

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работника организации за качественно выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке:

4.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- а) надбавка за интенсивность в размере до 60 %;
- б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке в размере до 60 %;

4.1.2. выплаты за качество выполняемых работ:

- а) надбавка за качество выполняемых работ в размере до 60 %;
- б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, название которого начинается со слова "Народный", - до 50 % оклада (должностного оклада), ставки;

"Заслуженный" и других государственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации, - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Для установления стимулирующих надбавок педагогическим работникам за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы применяются основания (критерии), показатели и размеры согласно **приложению №4.**

95 - 100 баллов - устанавливается доплата в размере 50 %.

75 - 94 балла - устанавливается доплата в размере 30 %.

50 - 74 балла - устанавливается доплата в размере 15 %.

25 - 49 баллов - устанавливается доплата в размере 10%.

4.1.3. Надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет (педагогическим работникам)

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 %;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 %;
- свыше 15 лет - 10 %.

4.1.4. Надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет (техническим работникам)

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 %;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 %;
свыше 15 лет - 10 %.

4.1.5. Премияльные выплаты:

- а) премия по итогам работы (за квартал, год);
- б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- в) единовременная премия;

4.1.6. Ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) молодым специалистам.

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах и коэффициентах к окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новый оклад (должностной оклад).

4.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за общий трудовой стаж, премиальных выплат) принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организаций:

4.4.1. Надбавка за интенсивность.

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за сложность и напряженность выполняемой работы

за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников
(Приложение № 3)

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.5. Премияльные выплаты.

4.5.1. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Зависит от фонда оплаты труда.

При этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 % оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

4.5.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и

срочных работ не должен превышать 200 % оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

4.5.3. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

4.6. Срок, на который работникам организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, основания для пересмотра установленных размеров выплат, порядок оценки критериев и (или) целевых показателей для установления выплат стимулирующего характера работникам определяются коллективным договором.

4.7. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются организацией по согласованию с учредителем.

4.8. Размер материальной помощи работникам организации не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год.

4.9. Решение об оказании материальной помощи работнику организации и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

4.10. Выплата единовременного пособия молодым специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, определяется в соответствии с Законом № 964-ОД.

Настоящее Положение вводится в действие с 01.01.2025г. и действует до изменения или его отмены.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению
об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Нижнеблоченской средней школы
Котельниковского муниципального
района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников организаций

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада)(ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:	
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	13365
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
	1 квалификационный уровень:	
	дежурный по режиму; младший воспитатель	13505
	2 квалификационный уровень:	
	диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	13647
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	
	1 квалификационный уровень:	
	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13519
	2 квалификационный уровень:	
	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13586
	3 квалификационный уровень:	
	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13652
	4 квалификационный уровень:	
	педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-	13719

	преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель, старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»	
	1 квалификационный уровень:	
	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	22506
	2 квалификационный уровень:	
	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора,	23912
	учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
	3 квалификационный уровень:	
	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования	25318
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»	
	1 квалификационный уровень:	
	специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	13519
	2 квалификационный уровень:	
	специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории	13652

	3 квалификационный уровень:	
	специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	14054
2,2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»	
	Должности руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень:	
	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2, 3	23421
	квалификационным уровням), помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	
	2 квалификационный уровень:	
	начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) учебного отдела (учебно-методического, методического)	23555
	3 квалификационный уровень:	
	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра	23689
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности медицинских и фармацевтических работников первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	младшая медицинская сестра; санитарка	12716
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала»	
	1 квалификационный уровень:	
	инструктор по лечебной физкультуре	14622
	2 квалификационный уровень:	
	медицинская сестра диетическая	15391
	3 квалификационный уровень:	
	медицинская сестра	16161
	4 квалификационный уровень:	
	фельдшер; медицинская сестра процедурной	16929
	5 квалификационный уровень:	
	старшая медицинская сестра	1770

3.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности врачей и провизоров»	
	1 квалификационный уровень:	
	врач-стажер	25215
	2 квалификационный уровень:	
	врач-специалист	25964
3.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
	1 квалификационный уровень:	
	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и другими)	21413
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14 марта 2008 г. № 121 и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:	
	заведующий костюмерной; аккомпаниатор	12716
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
	художник-декоратор; методист клубного учреждения	12849
4.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:	
	балетмейстер; хормейстер; заведующий художественно-постановочной частью	12984
4.4.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	киномеханик	12716
5.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	агент; экспедитор; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; агент по снабжению; архивариус; кассир; экспедитор по перевозке грузов; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и	13365

	др.); дежурный бюро пропусков; паспортист; комендант	
	2 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14771
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	инспектор по кадрам; диспетчер; лаборант; техники всех специальностей без категории; администратор; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; художник; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью	13365
	2 квалификационный уровень:	
	старший: инспектор по кадрам, диспетчер, техники всех специальностей II категории; заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолaborаторией	14066
	3 квалификационный уровень:	
	заведующий общежитием; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается внутридолжностная категория	14771
	4 квалификационный уровень:	
	мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15756
	5 квалификационный уровень	
	начальник гаража	17020
5.3.	Профессиональная квалификационная группа «должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир, инженеры всех специальностей, программист, библиотекарь, экономист, юрисконсульт, редактор, специалист по кадрам, сурдопереводчик, специалист по связям с общественностью	14419
	2 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15473
	3 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16880
	4 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18282
	5 квалификационный уровень:	
	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	20677
5.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, специалистов и служащих четвертого	

	уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	начальники отделов: информации, кадров, технического, финансового, материального технического снабжения, юридического	25318
	2 квалификационный уровень:	
	главные: механик, энергетик, технолог, инженер, эксперт	26021
	3 квалификационный уровень:	
	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	26725
б.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от	
	29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)	
б.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; конюх; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды, белья; повар; оператор котельной; оператор хлораторной установки; оператор заправочных станций; рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; рабочий по уходу за животными; садовник; собаковод; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	10551
	2 квалификационный уровень:	
	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	12660
б.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	14066
	2 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15473

	3 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15756
	4 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3	16176
	квалификационными уровнями настоящей профессиональной	
	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные)	
	и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов	
	или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.),	
	имеющих 1 класс и занятых перевозкой обучающихся (детей,	
	воспитанников), рабочий, выполняющий станочные работы по	
	обработке металла и других материалов резанием на	
	металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик,	
	шлифовщик и другие), работы по изготовлению и ремонту,	
	наладке	
	инструмента, технологической оснастке	
	контрольно-измерительных приборов, принимающий	
	непосредственное участие в учебном процессе - закройщик,	
	занятый в учебно-производственных мастерских (ателье)	
	образовательных организаций	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению
об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Нижнеяблоченской средней школы
Котельниковского муниципального
района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) (ставок) по должностям, не включенным в
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1	Специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист, системный администратор, специалист по противопожарной профилактике, специалист по персоналу, методолог, специалист по работе с большими данными (аналитик), специалист по проектному управлению, инженер-преподаватель Хайтека, инструктор-методист по туризму, тренер (инструктор)	14419
2	Сурдопедагог, тифлопедагог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13719

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению
об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Нижнеяблоченской средней школы
Котельниковского муниципального
района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

компенсирующих выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

N п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1	2	3
1.	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	за проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	учителям, преподавателям по иностранному языку и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	за классное руководство: в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
5.	за заведование (руководство) кабинетами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами, методическими, цикловыми и предметными комиссиями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки

РАЗМЕРЫ

стимулирующих выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1.	За качественное обслуживание вычислительной техники	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
2.	За высокую результативность в организации экологической работы	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
3.	За результативную подготовку учащихся к районным и областным, всероссийским олимпиадам, конкурсам	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
4.	За качественное выполнение функций уполномоченного по охране труда	до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
5.	За качественное выполнение функций инспектора по охране прав детства	до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	За качественное выполнение функций ответственного за пожарную безопасность	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
7.	За качественное выполнение функций начальника штаба ГО, работу по противодействию терроризму	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
8.	За результативность в работе по безопасности дорожного движения	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
9.	За качественное ведение школьной документации, электронной почты	до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
10.	За своевременную сдачу мониторинга, сбор информации для сайта	до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
11.	За качественное ведение сайта в сети Интернет, ЕИС ВО	до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
12.	За результативную внеклассную работу по физическому воспитанию, подготовку к соревнованиям	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
13.	За качественную работу по организации питания, ведение документации и отчетности по питанию	до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки
14.	За результативную организацию работы НОУ	до 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки
15.	За интенсивность и высокие результаты в учебно-воспитательной, методической работе	до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки
16.	За интенсивность и высокую результативную воспитательную работу с учащимися	до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки
17.	За работу с библиотечным фондом, ведение документации и отчетности по библиотеке	До 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
18.	За качественное выполнение функций лаборанта	До 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
19.	За интенсивность и высокую результативную работу с органами ученического самоуправления, работу по развитию детской организации	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
20.	За наличие высшей квалификационной категории	До 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
21.	За наличие первой квалификационной категории	До 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
22.	За работу в сельской местности	25 процентов оклада (должностного оклада), ставки
23.	За организацию, проведение мониторинга школьного этапа всероссийской олимпиады школьников;	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
24.	За организацию военно-патриотической работы с учащимися школы;	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки

25	За организацию и проведение мониторингов различного уровня (школьные, муниципальные, региональные, всероссийские);	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
26	За ведение архива	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
27	За результативную работу по противодействию терроризму	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
28	За руководство детско-юношеской пожарной дружиной	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
29	За результативную работу по организации и координированию внеурочной деятельности учащихся в соответствии с ФГОС	До 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки
30	За качественную работу с фондами социального медицинского страхования, за предоставление персонализированных данных, работу с пенсионным фондом РФ, оформление работников на пенсию	До 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки
31	За ведение личных дел работников школы;	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
32	За качественное комплексное обслуживание и ремонта здания школы	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
33	За качественное благоустройство школьного участка	До 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
34	За интенсивность и высокие результаты организации работы с классом (кабинетом) в школе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) педагогическим работникам школы	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки
35	За качественную работу по выявлению и учету детей в возрасте 0-18 лет, проживающих на территории Нижнеяблочного сельского поселения.	До 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки

РАЗМЕРЫ

стимулирующих выплат техническому персоналу за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1.	За отсутствие канализации; осуществление пропускного режима в школе; выполнение ремонтных работ, связанных со штукатуркой, покраской, побелкой стен, панелей, уборка туалетов, уборку территории школы	до 45 процентов оклада (должностного оклада), ставки
2.	За соблюдение правил санитарии и гигиены; участие в работе лагеря с дневным пребыванием, за ведение документации (журнала по закладке блюд, расчет продуктов питания ежедневно на каждого ученика, контроль и отчетность за полученные продукты) За вредность	до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки 5 процентов (должностного оклада), ставки
3.	За соблюдение правил санитарии и гигиены; участие в работе лагеря с дневным пребыванием	до 45 процентов оклада (должностного оклада), ставки
4.	За своевременное устранение неполадок, проведение незапланированных видов работ; уборку территории школы и прилегающей к ней участков	до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки

5.	За содержание в исправном состоянии электрооборудования, осветительной аппаратуры на территории школы и школьного двора, ведение документации	до 7 процентов оклада (должностного оклада), ставки
----	---	---

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к Положению
об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Нижнеяблоченской средней школы
Котельниковского муниципального района
Волгоградской области

№ п/п	Наименование выплат	Надбавка
Доплаты и надбавки учителям школы		
1	- за вредность работы в кабинете химии, информатики	до 8%
2	-за расширение зон обслуживания и увеличения объема работы	до 120%
3	За проверку тетрадей:	В классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся и пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.1.	- по русскому языку	10%
3.2.	- по математике	10%
3.3.	- по начальным классам	10%
3.4.	- по немецкому языку	5%
3.5.	- по физике	5%
3.6.	- по географии	5%
3.7.	- по истории	5%
3.8.	- по химии	5%
3.9.	- по информатике	5%
4	За заведование кабинетом:	
4.1.	- физики	до 10%
4.2.	- химии	до 10%
4.3.	- информатики	до 10%
4.4.	- спортивный зал	до 10%
4.5.	- технология	до 10%
5	За классное руководство	до 20% в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся
6	За индивидуальное обучение детей с ОВЗ и инвалидами на дому	до 10%
7	За работу по организации психолого-педагогического консилиума	до 10%
8	За работу в комиссии по закупке товаров, работ и услуг	до 15%
9	За высокий уровень организации летней оздоровительной работы (лагерь с дневным пребыванием лето, осень)	до 10%
10	За руководство школьным музеем	до 10%

11	За руководство ШМО: - учителей н/ классов; - классных руководителей; - естественно- математического цикла; - гуманитарно-эстетического цикла.	до 10%
12	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	10000 рублей
13	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог - методист»	До 30% от оклада (должностного оклада), ставки
14	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог - наставник»	До 50% от оклада (должностного оклада), ставки
	Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000 рублей